

Les mots de la GRH



GRH et contingence

Antoine Pennaforte

Maître de conférences en gestion

LISE-CNRS UMR3320

Masse salariale

Contextes

Démographie

Culture

Economie

Externes

Environnement

Risques

Technologies

Hasard

Facteurs

Internes

Une approche contingente correspond à la prise en compte, dans toute situation de gestion des ressources humaines, des variables contextuelles soumises aux aléas du hasard

Les facteurs de contingence

Internes	GRH	Externes
Stratégie	Fonction RH	Economie
Organisation	Gestion RH	Technologie
Identité	Outils RH	Social
RH	Evaluation	Législation
		Démographie

Quels sont les facteurs les plus importants dans vos prises de décision RH ?

Enjeux du DRH

Trouver une réponse pertinente à une situation donnée en fonction de tous les paramètres internes et externes

Enjeux du manager

Engagement
Recrutement
Développement
RSE
Dialogue social

Mots clés

Facteurs évolutifs
Risques
Décision
Approche globale

Vigilance

Tout est contingent
Rationalité limitée
Contrôle / souplesse
Anticipation