

La notion de professionnalité émergente

Finalement dans l'environnement il y avait des tas d'opportunités pour se former, pour se développer, etc. Je me suis dit, il ne s'agit pas de développer une professionnalité pratique ; c'est-à-dire conforme à des standards de qualité qui auraient été mis au point par des experts très compétents. Je ne doute pas un seul instant que les experts qui ont travaillé dans les rapports de l'Union européenne, qui portent sur la qualité par exemple, sont des gens extrêmement compétents qui sont très rigoureux et je pense qu'ils sont dans un modèle qui ne convient pas au développement professionnel de l'ensemble des personnes. Il convient au développement professionnel d'une certaine catégorie de personnes mais pas de tout le monde. Je me suis aperçu que le développement professionnel c'est une symphonie pour moi inachevée et qui dépend beaucoup des opportunités d'apprendre. Les opportunités d'apprendre et l'environnement où on se trouve, avec les personnes avec lesquelles on travaille ou avec des réseaux que l'on entretient. Pour moi le développement professionnel ne se fait pas seul. Il se fait avec les collègues, avec les opportunités de l'environnement. Et il se fait d'autant mieux qu'il y a quelque part dans l'environnement des gens qui jouent le rôle d'accompagnateur ; qu'il y ait des moments en quelque sorte où on fait un arrêt sur image et on réfléchit sur ce qu'on a fait, sur les opportunités qu'on a saisies, qu'on n'a pas saisies, ou qu'on pourrait saisir. La professionnalité c'est ça. C'est de dire que toute personne peut effectivement, non pas chercher à atteindre le niveau de performance qu'on trouve sur une échelle du standard de performance, mais toute personne a l'opportunité de se saisir d'une opportunité présente pour faire un pas en avant pour une professionnalité à peine meilleure, qui sera toujours une professionnalité inachevée.